

Servicio de Asesoría para Ejecutivos

a) Transformación del liderazgo y la cultura de la empresa:

Trabajamos con ejecutivos para identificar sus formas históricas de liderazgo y oportunidades de cambio, porque estas formas tienen una incidencia directa en la cultura organizacional, la cual es determinante en el desempeño del negocio. A través de reuniones individuales, acompañamos a disolver barreras, porque creemos que esto permite visualizar nuevas acciones posibles para lograr mejores resultados.

b) Repensar la estrategia del negocio:

Facilitamos un espacio para tomar distancia de la urgencia diaria y repensar la visión de negocio, las tendencias, nuevas amenazas y oportunidades de crecimiento, porque creemos que es crucial adecuar la estrategia de forma continua. En un mundo donde cambian las formas de trabajar, vender y la tecnología, pensamos que la flexibilidad que tengan los líderes para reconsiderar y barajar de nuevo va a ser cada vez más necesario para gestionar, porque quedarse atados a un modo de ser obsoleto es quedarse atrás.

c) Gestión del relacionamiento entre socios y de la forma de integrar nuevas generaciones al manejo de la empresa.

Generamos el espacio de conversaciones que faciliten la confianza mutua y la comunicación abierta y sincera entre socios porque creemos que son estas prácticas las que permiten unir voluntades y miradas hacia un objetivo común que sea mayor a la suma de las partes. Tenemos la vocación por acompañar de cerca a la integración de las nuevas generaciones a la empresa porque entendemos la resistencia natural que puede surgir en la generación que lidera el negocio actualmente.

Asimismo, nos gusta trabajar con los más jóvenes para ampliar su comprensión acerca de las virtudes de las miradas que brindan los líderes actuales. Estamos convencidos que reducir la brecha comunicacional entre socios y entre generaciones es el requisito básico para converger en una visión de largo plazo y prioridades estratégicas comunes.